

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	風の森
住 所	熊本県合志市御代志1600番地13
電話番号	096-242-7777

事業所番号	4312900410
管理者名	前田 公朗
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

点
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		25
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満		
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満		

点
①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		35
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		35
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		35
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		35
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	35
参加した職員が1人以上であった			
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
どちらか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
④販路拡大の商談会等への参加		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度		○	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置		○	
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価		○	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等		○	
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている			
小計（注2）		9	点

（※）任意の5項目を選択すること

（注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
--	---	----

点
1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点	25点		40点			25
多様な働き方	0点		15点	25点		35点			35
支援力向上	0点		15点	25点		35点			35
地域連携活動	0点			10点					10

合計

145

小計 (注1)	9	点
---------	---	---

点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること

(注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	風の森	事業所番号	4312900410
住所	熊本県合志市御代志1600番地13	管理者名	前田 公朗
電話番号	096-242-7777	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要			
<活動内容>	<活動の様子>		
<p><活動場所> 合志市野々島</p> <p><実施日程> 2022年8月15日～9月9日</p> <p><実施した生産活動・施設外就労の概要> イチゴの土入れ・葡萄の笠掛</p> <p><利用者数等> 2名～8名</p>	<p><活動の様子の写真></p> 		
<p><目的></p> <p><地域連携活動のねらい> 県の農福連携事業を通して農家の方とふれあい、障がい者に対する理解を深めていただき、作業のお手伝いをする事で、能力の向上に努める</p> <p><地域にとってのメリット> 農家の人手不足解消と、障がい者の持っているポテンシャルを知っていただき、新たな雇用や人材の確保に繋げていく</p> <p><対象者にとってのメリット> 土と触れ合うことで心も落ち着き、コミュニケーションをとることで、社会とのつながりを認識できるようになる。</p>	<p><成果物の写真></p> 		
<p><成果></p> <p><実施した結果> 思っていたよりも作業効率もよく、指示も聞くことができスムーズに作業が行えた</p> <p><得られた成果> やる前から苦手だと言っていた利用者さんが、いざ作業に入ると楽しく作業ができ新たな一面を認識することができた</p> <p><課題点> 収入の面において、もう少しいただけるようになる作業能力を身につけていく</p>	<p><活動内容の追加コメント></p>		
連携先の企業等の意見または評価			
<p><連携した結果に対する意見または評価> 障がい者の皆さんが、思っていたよりも作業能力が高く驚きました。今後も継続して連携できればと思っています。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題> 日程の調整や安全面への配慮など</p>			
連携先企業名	高司農園	担当者名	高司 倫太郎

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（●年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	51,288	時間
-----------------------------	--------	----

雇用契約を締結していた延べ利用者数	12,814	人
-------------------	--------	---

利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,563,873	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賞金総額	42,159,554	円
--------------	------------	---

収支	▲ 12,595,681	円
----	--------------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	43,025,692	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賞金総額	42,910,753	円
--------------	------------	---

収支	114,939	円
----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	●名
※取得を進めた免許等：	○○○
制度の活用内容：	○○○
	○○○

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	1名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	4年 4月 1日
勤務形態：	常勤
就業時間：	7時00分～16時30分
職務内容：	職業指導員

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	●名
※実施した期間：	●月●日～●月●日
就業時間（在宅勤務）：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	0名
※実施した期間：	●月●日～●月●日
就業時間（コアタイム）：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	3名
※実施した期間：	4月1日～3月31日
就業時間（短時間）：	9時00分～11時45分
職務内容：	軽作業

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	●名
※実施した期間：	●月●日～●月●日
就業時間（早出の場合）：	●時●分～●時●分
就業時間（遅出の場合）：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	3名
◎計画的付与制度を活用した人数	10名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間：	11月14日～11月19日
取得日数・時間	6日 27時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	2名
※取得した内容：	脳梗塞の為入院
取得した期間：	8月25日～10月1日
就業時間：	9時00分～14時45分
職務内容：	軽作業

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 12回/内部 0回
対象職員数	13人
うち研修受講者数	3人
※研修名	虐待防止の講座
研修講師	障がい者支援課 勝本様
実施日・受講者数	10月 28日 3人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名	熊本福祉サービス協議会
実施日	4月 28日
※学会誌等名	○○○
掲載日	●月 ●日
発表テーマ	地域連携活動等について

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	ねんりん
実施日/参加者数	6月 30日 3人
※他の事業所名	MARUKO
実施日/参加者数	2月 24日 3人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	4回
※商談会等名	新たな生産活動の導入
主催者名	株式会社日出ショー
日時	7月 29日
内容	ガスメーターの解体等

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	13名
うち昇給・昇格を行った者	13名
当該人事評価制度の周知方法	共有アプリ

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	●月●日～●月●日
就業時間	
職務内容	○○○

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	●月 ●日
第三者評価機関	○○○

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	●月 ●日
規格等の内容	○○○

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。